

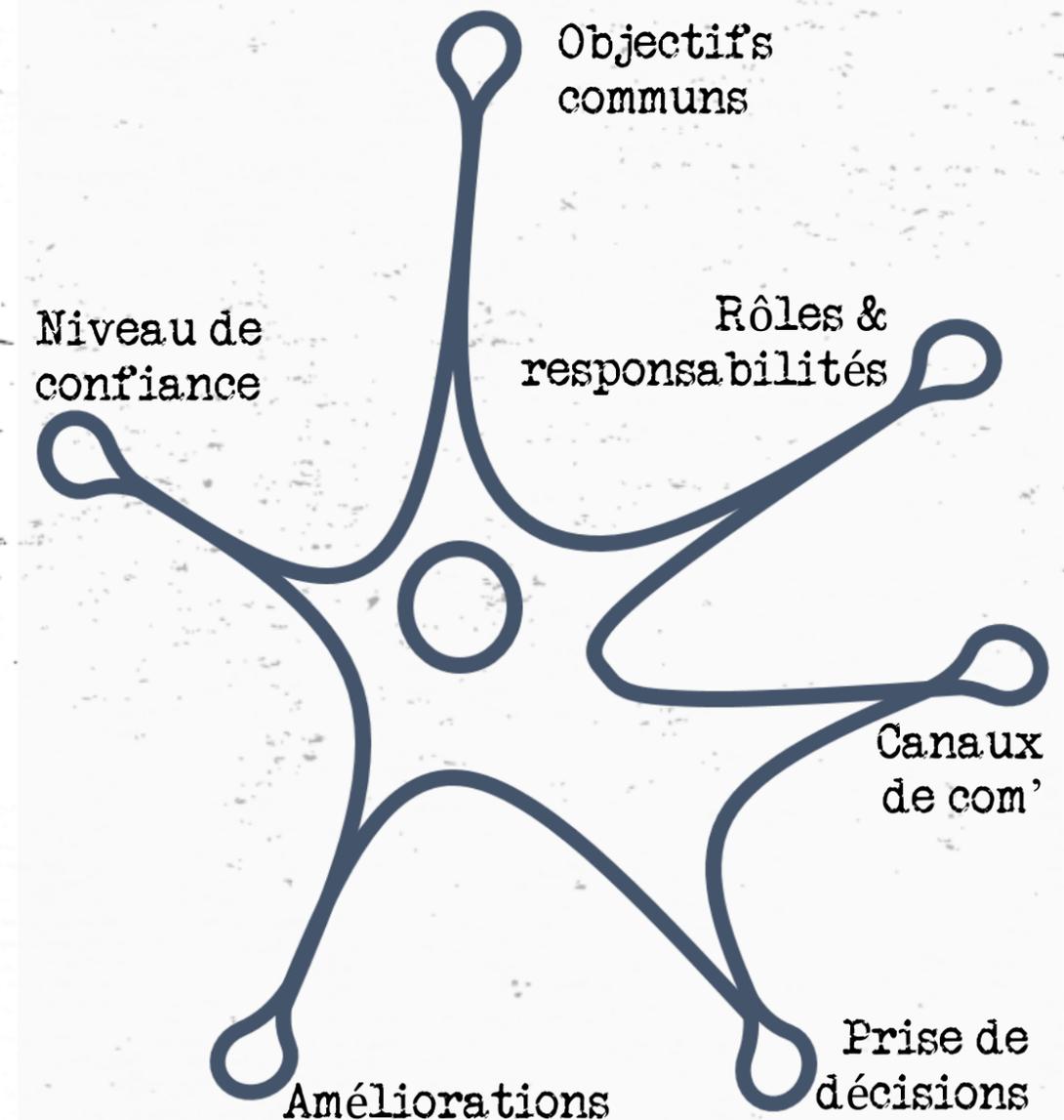
FIRST AID KIT FOR TEAMS



Amibe

L'amibe à 6 branches de Lucy GILL est un support de diagnostic de dynamique d'équipe autour de 6 axes :

- A-t-on des objectifs communs ?
- Quels sont les rôles & responsabilités de chacune ?
- Quels sont nos canaux de communication ?
- Comment prend-t-on des décisions ?
- Comment améliorons-nous nos process ?
- Quel est notre niveau de confiance ?



Quelques exemples de questions pour explorer collectivement ces 6 axes :

- **A-t-on des objectifs communs ?**
Quel est le rôle de notre équipe au sein de notre écosystème ?
Comment saurons-nous que nous avons atteint nos objectifs ?
- **Quels sont les rôles & responsabilités de chacune ?**
De quoi avons-nous besoin pour assumer chacune notre rôle ? Y compris de la part des autres membres de l'équipe
- **Quels sont nos canaux de communication ?**
De quelles informations avons-nous besoin ? Quand ? Sous quelle forme ?
- **Comment prend-t-on des décisions ?**
Quelles décisions devons nous prendre collectivement ?
Comment ? Et individuellement ?
- **Comment améliorons-nous nos process ?**
Quels sont les process en cours ? Que pouvons-nous supprimer/modifier ?
- **Quel est notre niveau de confiance ?**
Que pourrions-nous faire individuellement pour avoir plus confiance en nous au sein de l'équipe ?
Que pourrions-nous faire pour améliorer la confiance entre nous ?

- Les 6 axes proposés sont des points essentiels à expliciter, discuter, et renégocier régulièrement au sein d'une équipe pour lui permettre d'entrer dans une dynamique de performance

- Lucy GILL (*Pas de publication officielle ou académique*)
- Article de Bloculus : <https://bloculus.com/comment-sauver-une-dynamique-d-equipe>
- Article I2FTB : <https://ifftb.com/wiki/amibelucy-gill>